

Tetkik Edilen Bölüm/Proses		TETKİK TARİHİ:11.2023
TEKİK EDİLEN BÖLÜM/ PROSES:	EĞİTİM/PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI	TETKİK SONUCU:	UYGUN
BÖLÜM SORUMLUSU:	REMZİYE AKDENİZ/PERSONEL DAİRE BAŞKANI	DÖFİF ADEDİ:	-
NOTLAR: AGÜ ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİ ÜST YÖNETİMİ ISO 50001:2018 STANDARD MADDELERİ AÇISINDAN TETKİK EDİLMİŞTİR.			

TSE EN ISO 50001:2018 STANDARD MADDELERİ / KONU	UYGUN	UYGUN DEĞİL	GÖZLEM	DÖFİF NO	TETKİK NOTLAR, KANITLAR, BULGULAR
---	-------	-------------	--------	----------	-----------------------------------

7. DESTEK

TSE EN ISO 50001:2018 STANDARD MADDELERİ / KONU	UYGUN	UYGUN DEĞİL	GÖZLEM	DÖFİF NO	TETKİK NOTLAR, KANITLAR, BULGULAR
7.2 Yetkinlik					İNCELENEN DOKÜMANLAR: EnYS.EK.01-AGÜ ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİ EL KİTABI ÜNİVERSİTE SENATOSU TARAFINDAN KABUL TARİHİ 04.10.2023 YILLIK EĞİTİM PLANI (EnYS.PLN.05)(2023 ENYS EĞİTİM PLANI İNCELENDİ) EĞİTİM PROSEDÜRÜ (EnYS-PR-06) EĞİTİM KATILIM TUTANAĞI FORMU (EnYS.FR.07)(2023 ENYS EĞİTİMLERİ İNCELENDİ) EĞİTİM DEĞERLENDİRME FORMU (EnYS.FR.08)(2023 ENYS EĞİTİM DEĞERLENDİRME FORMLARI İNCELENDİ)
Kuruluş, a) kontrolü altında iş yapan, enerji performansını ve EnYS'yi etkileyen işleri yapan kişilerin gerekli yetkinliklerini belirlemeli;	X				ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİ PERFORMANSI VE ETKİNLİĞİNİ ETKİLEYEN VE KENDİ KONTROLÜ ALTINDA ÇALIŞAN KİŞİLER İÇİN GEREKLİ YETKİNLİKLERİ BELİRLEMİŞTİR. ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİNİN ETKİLİ BİR ŞEKİLDE İŞLETİLMESİ İÇİN UYGUN NİTELİKTE PERSONEL İSTİHDAM EDİLMEKTEDİR. AYRICA ÇALIŞANLARIN ENERJİ VERİMLİLİĞİ, TASARRUF TEDBİRLERİ VE ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİ İLE İLGİLİ EĞİTİM İHTİYAÇLARI BELİRLENMEKTE VE EĞİTİM ALMALARINI SAĞLANMAKTADIR. ÖRNEK: ÖZGÜR ÇÖKÜK'ÜN ENERJİ YÖNETİCİSİ EĞİTİMİNE KATILIMI,(ENERJİ SERTİFİKASI NO:) ENERJİ BAKANLIĞI TARAFINDAN VERİLMİŞTİR.
b) bu kişilerin, uygun eğitim, öğretim, beceri veya tecrübe temelinde yetkin olmasını sağlamalı;	X				ENERJİ YÖNETİCİSİNİN TS EN ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi Temel Eğitimi katılımı sağlanmıştır. ENERJİ YÖNETİCİSİNİN TS EN ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi Dokümantasyon Eğitimi katılımı sağlanmıştır. Enerji Yöneticisi Eğitimine Personel Katılımını sağlama (YITDB PERSONELLERİNDEN ELEKTRİK MÜHENDİSİ ÖZGÜR ÇÖKÜK'ÜN ENERJİ BAKANLIĞI'NIN DÜZENLEMİŞ OLDUĞU ENERJİ YÖNETİCİSİ EĞİTİMİNE KATILIMI SAĞLANMIŞ OLUŞ ÖZGÜR ÇÖKÜK ENERJİ YÖNETİCİSİ SERTİFİKASI ALMIŞTIR. KURUM TARAFINDAN ENERJİ YÖNETİCİSİ OLARAK GÖREVLİDİR.
c) uygulanabilir olduğunda, gerekli yetkinliği kazanmak için gerekli faaliyetlerde bulunmalı ve gerçekleştirilen faaliyetlerin etkinliğini değerlendirmeli;	X				KURULUŞUN; ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİNİN BAŞARIYA ULAŞMASI İÇİN HER SEVİYEDE ÇALIŞANLARIN KONUSU İLE İLGİLİ BİLİNCİ, EĞİTİM VE BECERİ İHTİYAÇLARINI KARŞILAMAK İÇİN ARAŞTIRMALAR YAPTIĞI, EĞİTİM İHTİYAÇLARINI TESPİT VE TEMİN ETTİĞİ GÖZLENMİŞTİR. BİRİM SORUMLULARI TARAFINDAN TALEP EDİLEN EĞİTİMLER, İNSAN KAYNAKLARI TARAFINDAN TOPLANMAKTADIR. TALEPLER DEĞERLENDİRİLDİKTEN SONRA EĞİTİM PLANI HAZIRLANIP DUYURULMAKTADIR.
d) yetkinliğin kanıtı olarak uygun dokümanite edilmiş bilgiyi saklamalıdır muhafaza etmelidir	X				YETKİNLİĞİN KANITI OLARAK EĞİTİM KATILIM TUTANAĞI FORMU (EnYS.FR.07)(2023 ENYS EĞİTİMLERİ İNCELENDİ), EĞİTİM DEĞERLENDİRME FORMU (EnYS.FR.08)(2023 ENYS EĞİTİM DEĞERLENDİRME FORMLARI İNCELENDİ) TUTULMAKTADIR. İLGİLİ PERSONELLERE YÖNELİK SERTİFİKALAR SAKLANMAKTADIR.
7.3 Farkındalık					İNCELENEN DOKÜMANLAR: EnYS.EK.01-AGÜ ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİ EL KİTABI ÜNİVERSİTE SENATOSU TARAFINDAN KABUL TARİHİ 04.10.2023 EnYS.POL-001:ENERJİ YÖNETİMİ POLİTİKASI KURULUŞ, ÇALIŞAN PERSONELİNİN ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİ AÇISINDAN FARKINDALIĞINI ARTTIRMAK İÇİN ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİ POLİTİKASINI VE ENERJİ YÖNETİM FAALİYETLERİNİN WEB SİTESİ ÜZERİNDEN DUYURMAKTADIR. EnYS.POL-001:ENERJİ YÖNETİMİ POLİTİKASI İLE BELİRLENMİŞ OLUŞ www.enerji.agu.edu.tr WEB SİTESİ ÜZERİNDEN DUYURMAKTADIR. ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİ İLE İLGİLİ FARKINDALIĞI ARTTIRABİLMEK, YÖNETİM SİSTEMİ PERFORMANSININ VE SÜREÇLERİNİN DAHA ANLAŞILIR OLMASINI SAĞLAYABİLMEK, YÖNETİM SİSTEMİNİN VERİMLİLİĞİNİN ARTTIRILMASI İLE SÜREKLİ İYİLEŞTİRİLEBİLMESİNİ SAĞLAMAK, İZLENEBİLİR, ÖLÇÜLEBİLİR VE HEDEFLERE ULAŞILABİLİR BİR ANLAŞY İLE HAREKET EDİLEBİLMESİ VE TÜM ÇALIŞANLARIN YÖNETİM SİSTEMİNE KATKIDA BULUNABİLMESİ AMACIYLA WEB SİTESİ ÜZERİNDEN VE EBYS ÜZERİNDEN DUYURULAR YAYINLAMAKTA FARKINDALIK ARTTIRILMAKTADIR. ENERJİ PERFORMANSI BAĞLAMINDA FAALİYETLERİNİN VEYA DAVRANISLARININ ETKİSİNİ WEB SİTESİ ÜZERİNDEN YAYINLAMAKTADIR. ENYS GEREKLİLİKLERİNE UYMAMANIN ETKİLERİ WEB SİTESİ ÜZERİNDEN YAYINLAMAKTADIR.
Kuruluş, kontrolü altında çalışan kişilerin aşağıdakilerin farkında olduğunu güvence altına alıyor mu?	X				
a) Enerji politikası,	X				
b) amaçların ve enerji hedeflerinin başarılması (bk. 6.2) da dâhil olmak üzere EnYS' nin etkinliğine olan katkıları ve iyileştirilmiş enerji performansının faydaları	X				
c) enerji performansı bağlamında faaliyetlerinin veya davranışlarının etkisi;	X				
d) EnYS gerekliliklerine uymamanın etkileri	X				

TETKİK EDEN
EK.Y. MÜH UMUT AYDIN
YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANI



BÖLÜM SORUMLUSU
REMZİYE AKDENİZ
PERSONEL DAİRE BAŞKANI

